

# GUIA DO CANDIDATO

Recrutamento 2026



# ÍNDICE

[Quem Somos](#)

[Core Business](#)

[Partners](#)

[Conselhos Alumni e Científico](#)

[Direção Geral](#)

[Departamento de Recursos Humanos](#)

[Departamento da Qualidade](#)

[Departamento Financeiro e de Estratégia](#)

[Departamento de Marketing](#)

[Departamento de Relações Empresariais](#)

[Trabalho na FJC](#)

[Projetos](#)

[FJC Porto de Emprego](#)

[Testemunho Alumni](#)

[Timeline](#)

[Formação Deloitte](#)

[Recrutamento](#)

[Porquê a FJC?](#)

[FAQs](#)

# QUEM SOMOS

A FJC é uma Júnior Empresa sem fins lucrativos, inteiramente gerida por estudantes universitários, especializada na realização de projetos de consultoria que visam o profissionalismo através da qualidade.

Esta é comprovada através da certificação em Qualidade segundo a norma ISO 9001:2015, tendo sido a primeira Júnior Empresa em Portugal a receber tal certificação.





# CORE-BUSINESS

Prestação de serviços de consultoria

## APOIO AO NEGÓCIO

- Plano de Negócios
- Plano de Marketing
- Análise Financeira
- Análise de Investimento
- Estudo de Capital Raises
- Internacionalização
- Otimização e Mapeamento de Processos

## ESTUDOS DE MERCADO

- Consumidor e Público Alvo
- Concorrência e Planeamento
- Produto e Imagem
- Satisfação do Cliente
- Employer Branding



# PARTNERS

Algumas das nossas empresas parceiras

**Deloitte.**

McKinsey  
& Company

**BCG**

**NOS**

Iberis  
CAPITAL

**FMA**

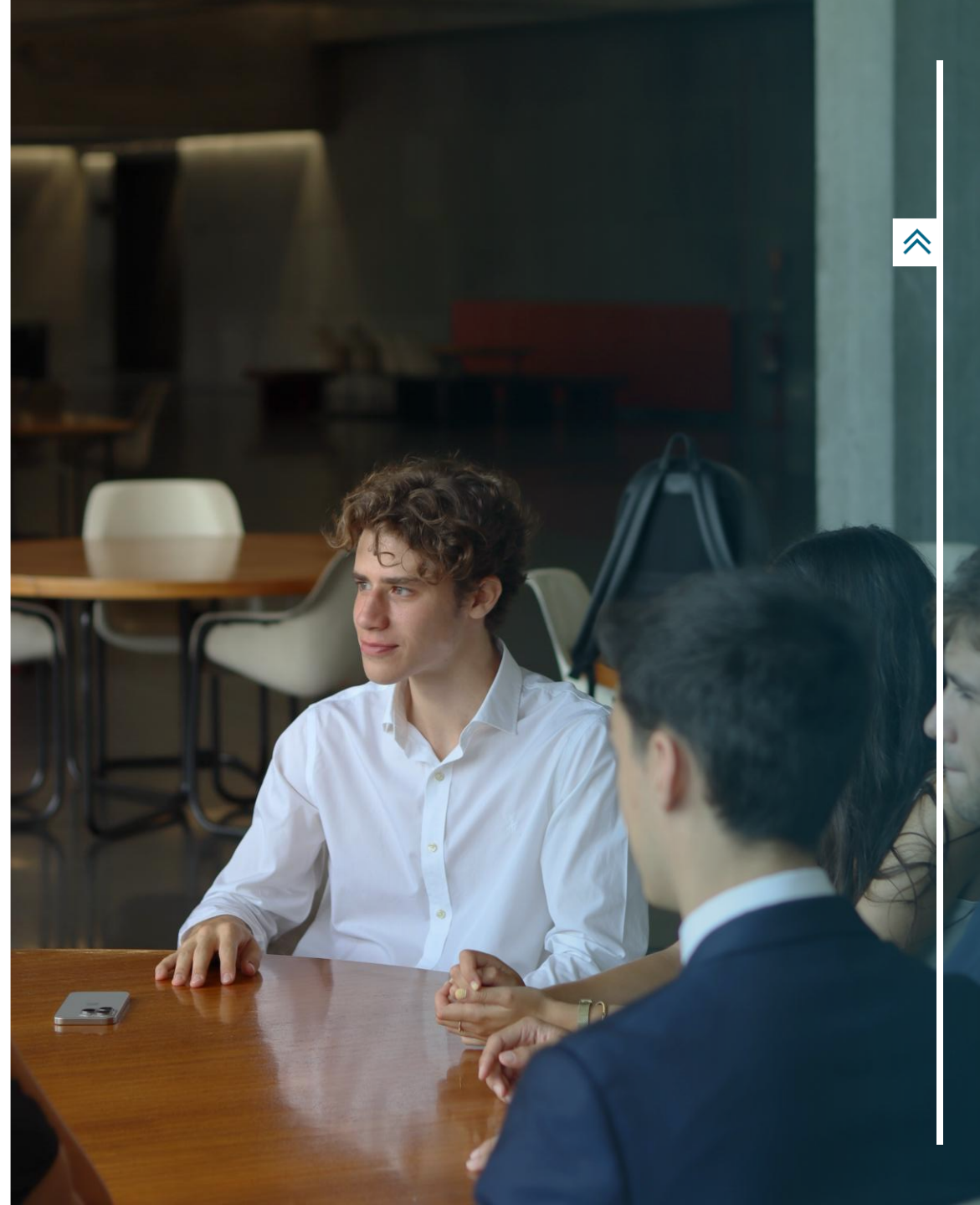


# CONSELHO ALUMNI

O Conselho Alumni é formado por ex-membros da FJC que já se encontram no mercado de trabalho. Os alumni que integram este Conselho têm interesse em continuar a ajudar a FJC na sua atividade e, por isso, formam um órgão consultivo. Assim, não só dão apoio no desenvolvimento de projetos, mas também em todas as questões levantadas, no âmbito da gestão da organização.

# CONSELHO CIENTÍFICO

Organismo criado com o intuito de reunir um conjunto de pessoas que, pela sua formação académica, experiência profissional e cargos ou funções que desempenham, possam afirmar-se como uma mais valia na realização de projetos e atividades da FJC. Constituído, atualmente, por cerca de 15 professores da Faculdade de Economia e Gestão da Universidade do Porto.



# DIREÇÃO GERAL



Diana Martins  
Diretora Geral Interna



Margarida Pereira  
Diretora Geral Externa

A FEP Junior Consulting é uma oportunidade única de crescimento profissional e pessoal.

Há 28 anos que a FJC proporciona a estudantes a possibilidade de sair da sala de aula e aplicar, em contexto real, os conhecimentos adquiridos ao longo do percurso académico.

Aqui, além de integrares um departamento, onde desenvolverás competências específicas e contribuirás para o funcionamento da organização, terás a oportunidade de integrar equipas de projeto, onde irás resolver desafios concretos e desenvolver soluções estratégicas para empresas de diferentes setores.

No entanto, é o equilíbrio entre responsabilidade e proximidade que define a experiência na FJC. Este ambiente de exigência é acompanhado por uma cultura próxima e aberta, onde, através do trabalho em equipa e do forte espírito de comunidade, criarás amizades genuínas e duradouras.

Se procuras uma experiência que vai além do currículo, que te desafia a crescer e que te dá uma família dentro da faculdade, então este é o lugar ideal para ti.

**“O TEU FUTURO COMEÇA AQUI.”**

Mensagem da Direção Geral



# Departamento de RECURSOS HUMANOS

Responsável pelo processo de recrutamento, pela realização de formações internas, assim como pelo Sistema de Avaliação por Mérito.

Preocupa-se ainda com a integração e motivação dos membros desde a sua entrada.

*"Há dois anos, tomei a decisão mais certa da minha vida ao candidatar-me à FJC. Pertencer a esta casa fez-me sair da minha zona de conforto. Aprendi a gerir o meu tempo, adquiri novas competências, participei em projetos, tive reuniões com clientes e vi o meu trabalho ganhar forma. Mas, acima de tudo, ganhei amigos para a vida através de todos os momentos que vivi, desde os fins de semana de integração até às viagens internacionais. Porque, se há algo que aprendi na FJC e no meu departamento, é que, para além de todo o crescimento pessoal, a FJC são as pessoas."*



Matilde Barbas  
Diretora Executiva de Recursos Humanos



# Departamento da **QUALIDADE**

Responsável pela manutenção do Sistema de Gestão de Qualidade e pela supervisão da norma ISO 9001:2015.

É também responsável pela melhoria contínua de todos os processos e serviços da FJC.

*“A FEP Junior Consulting tem a particularidade de ver cada pessoa de forma muito própria. Há poucas oportunidades que tão bem nos dão exatamente o que precisamos para crescer, deixar uma marca e ver ambição em crescer algo que não é só nosso. A FJC sabe fazê-lo como mais ninguém; torna-nos mais versáteis, mais preparados para a adversidade e mais humanos no olhar sobre o outro.”*



Mariana Pinto  
Diretora Executiva da Qualidade



# Departamento FINANCEIRO E DE ESTRATÉGIA

Responsável pela Contabilidade e Controlo de Gestão da FJC.

A sua maior responsabilidade é a orçamentação e controlo de todas as atividades internas e projetos, sendo também responsável pelas análises internas da organização.

*"Entrar na FEP Junior Consulting foi, sem dúvida, uma mais-valia no meu percurso académico, ajudando-me a definir aquilo que pretendo fazer profissionalmente. Aqui pude conhecer pessoas com interesses e ambições semelhantes às minhas, e aprofundar o meu conhecimento sobre o meio empresarial, complementando de forma prática aquilo que aprendo na faculdade."*



Ana João Silva

Diretora Executiva Financeira e de Estratégia

# Departamento de **MARKETING**

Responsável pela gestão digital da FJC, por promover a marca e os serviços da Júnior Empresa.

Este departamento é também responsável por toda a Comunicação e Divulgação Externa.

*"O meu percurso na FEP é indissociável da FEP Junior Consulting. Além de todo o conhecimento técnico que adquiri ao trabalhar diretamente com empresas e resolver problemas complexos, o que realmente fica são as pessoas e os momentos vividos cá dentro que fazem da Júnior a melhor experiência que podes ter na faculdade. A FJC é sinónimo de casa e tu podes fazer parte disto!"*



**Pedro Frota**  
Diretor Executivo de Marketing



# Departamento de **RELAÇÕES EMPRESARIAIS**

Foca-se na procura proativa dos clientes e parceiros.

Os membros do departamento são os principais responsáveis pelas reuniões de negócio da empresa.

*"A FEP Junior Consulting alia a experiência do mundo profissional a um sentimento de pertença inigualável. Neste ambiente, o ritmo de evolução é surpreendente e, vindo de um curso diferente, percebi rapidamente o valor de conhecer outras perspetivas. Em Relações Empresariais, trabalhamos diariamente lado a lado com as empresas, aproveitando tudo o que este contacto direto privilegiado nos pode dar. Não duvides das tuas capacidades nem tenhas receio de te desafiar."*



**Gonçalo Braz**  
Diretor Executivo de Relações Empresariais

A man in a dark suit is seated at a white desk, looking at a tablet. The tablet screen shows a bar chart with red and green bars. He is holding a white pen in his right hand. The background is a textured, light-colored wall.

# TRABALHO NA FJC

## PROJETOS INTERNOS E EXTERNOS

A FJC presta serviços de consultoria, que se dividem entre as vertentes do Apoio ao Negócio e dos Estudos de Mercado. Os projetos externos têm como objetivo a satisfação das necessidades dos nossos clientes.

Os projetos internos têm como objetivo a melhoria contínua dos vários departamentos e do funcionamento da FJC.

## TRABALHO DEPARTAMENTAL

Os departamentos têm a seu cargo diversos tipos de tarefas para garantir o bom funcionamento da organização.

# PROJETOS

Alguns dos nossos +300 projetos





# FJC PORTO DE EMPREGO

O FJC Porto de Emprego é a maior Feira de Emprego organizada por estudantes em Portugal e o maior evento anual da FEP. Este evento é organizado pelos membros da FEP Junior Consulting e tem como principal objetivo agir como uma ponte, entre as +70 empresas presentes e o corpo estudantil da Universidade do Porto.



FJC  
Porto de  
Emprego

O FJC Porto de Emprego nasceu em 2000, onde ainda era denominado de "Job Shop", sendo que em cada edição o evento ganha maior dimensão.





McKinsey  
& Company



# TESTEMUNHO ALUMNI

Beatriz Viana

*"O meu percurso na FJC começou no Departamento da Qualidade, em 2018, onde aprendi o valor do rigor e obtive uma visão geral da organização. Enquanto colaboradora, participei numa análise de mercado e, em 2019, abracei o FJC Porto de Emprego para aproximar os estudantes da FEP às empresas. No meu último ano, candidatei-me à Direção Geral Interna para liderar a organização e retribuir tudo o que me deu.*

*A experiência foi desafiante e muito recompensadora. Acredito que o melhor da Júnior são as pessoas e a aprendizagem com elas. A FJC motivou-me a fazer o mestrado no estrangeiro, em Madrid, e incutiu-me a paixão pela consultoria – trabalhando hoje como Digital Business Analyst na McKinsey&Co. Os laços permanecem e confirma-se a frase do meu primeiro dia: "tudo o que deres à Júnior, ela dar-te-á de volta e muito mais."*



2018

Entrada na  
FEP e FJC

2018-2020

Departamento  
da Qualidade

2020

Equipa FJC  
Porto de Emprego

2020

Diretora Geral  
Interna

2021

IE Business  
School

2022-2024

Digital Business Analyst  
McKinsey & Co.

2025-2026

Sales Strategy &  
Operations Analyst  
Salesforce

# TIMELINE

**17 SET**

Open day

**19 SET**

Fim das  
candidaturas

**22 SET**

Formação  
Deloitte

**23-25 SET**

Dinâmicas  
Iniciais

**28-30 SET**

Entrevistas

**2 OUT**

Dinâmicas  
Finais



# FORMAÇÃO DELOITTE

Dá um *boost* à tua performance

## “How to pitch”

22 de setembro

**Deloitte.**



# O RECRUTAMENTO

## Fases

### DINÂMICA INICIAL

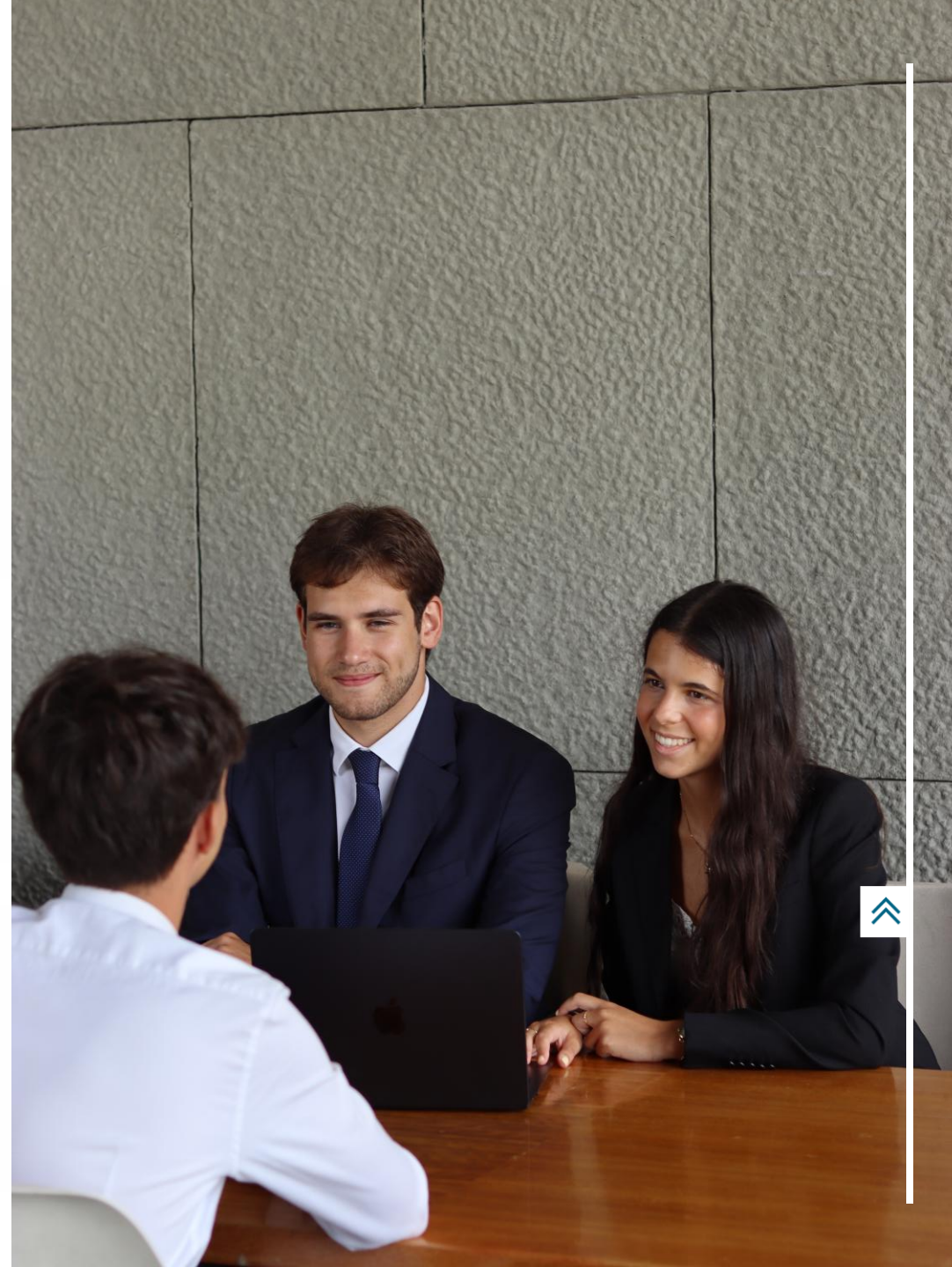
Num primeiro momento de avaliação, os candidatos realizarão uma dinâmica de grupo, na qual se pretende avaliar a capacidade de trabalho em equipa, e posteriormente, uma "Flash Interview" num contexto mais pessoal.

### ENTREVISTA

As Entrevistas constituem a segunda fase do processo, onde se dá oportunidade ao candidato de se dar a conhecer de uma forma mais próxima, pondo à prova o seu raciocínio e comunicação.

### DINÂMICAS FINAIS

As Dinâmicas Finais consistem em dinâmicas de grupo, contando com o apoio de alguns dos nossos parceiros, nomeadamente a Deloitte, assim como dos nossos Alumni, que avaliarão os candidatos em conjunto com a equipa da FEP Junior Consulting.



# O RECRUTAMENTO

O que valorizamos

## **Espírito Crítico**

Capacidade de não se conformar com os resultados, questionando os mesmos e apresentando soluções concretizáveis, sempre assentes num espírito inovador.

## **Trabalho em equipa, compromisso e dedicação**

Tem a capacidade de ouvir e respeitar a opinião dos outros, dando o melhor de si em cada tarefa ou projeto.

## **Resiliência, postura e proatividade**

Procura ativamente novas iniciativas e nunca desiste perante as adversidades que encontra, adotando sempre a postura mais adequada face às situações em que está inserido.

## **Capacidade de comunicação e argumentação**

Apresenta um raciocínio estruturado e lógico, sendo capaz de partilhar as suas ideias e argumentos sólidos.



# PORQUÊ A FJC?



100% EMPREGABILIDADE



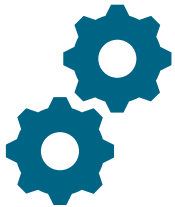
EQUIPA UNIDA



PARTNERS



LEARN BY DOING



DESENVOLVIMENTO DE  
HARD E SOFT SKILLS



ISO 9001:2015



NETWORK DE  
JÚNIOR EMPRESÁRIOS



FORMAÇÕES



# FAQs

## PRECISO DE PERTENCER À FACULDADE DE ECONOMIA DO PORTO PARA ME CANDIDATAR À FJC?

Não, para te candidatares ao recrutamento da FEP Junior Consulting apenas precisas de fazer parte da Universidade do Porto.

## QUANTOS RECRUTAMENTOS REALIZA A FJC POR ANO?

A FEP Junior Consulting apenas recruta uma vez por ano, no início do primeiro semestre. Não percas esta oportunidade e começa já a investir no teu futuro.

## QUE CONTACTO TÊM COM OS PARCEIROS AO LONGO DO ANO?

Além de ser uma das nossas principais fontes de conhecimento, estes garantem contribuem para o nosso processo formativo de excelência, marcando presença em inúmeros momentos marcantes da FJC ao longo do ano tais como o recrutamento, o FJC Porto de Emprego, entre outros.

## O QUE DISTINGUE A FEP JUNIOR CONSULTING DAS RESTANTES ORGANIZAÇÕES DA FEP?

A FEP Junior Consulting é única Júnior Empresa da FEP, contando já com 28 anos de existência e mais de 300 projetos realizados. Lidamos com clientes reais e apresentamos soluções inovadoras e eficazes através da realização de projetos de consultoria, uma das áreas com maior saída dos cursos da FEP e outras faculdades da UP. Para além dos nossos projetos, a FJC tem ainda uma forte componente de trabalho departamental, onde poderás crescer como profissional ao aprender com membros mais velhos e experientes, e criar as amizades mais fortes da tua passagem pela Faculdade.

## ONDE É O ESCRITÓRIO DA FJC?

O nosso escritório encontra-se nas Casas Rurais, ao lado da Faculdade de Economia e Gestão da Universidade do Porto. Qualquer questão adicional que possa existir não hesites em passar no nosso escritório e falar com algum dos nossos membros.

## QUE IDADE PRECISO DE TER PARA ME CANDIDATAR À FJC?

Para te candidatares deves ter menos de 23 anos.



# FAQs

## O QUE É CONSULTORIA?

A consultoria é um serviço especializado que identifica oportunidades de melhoria e desenha soluções personalizadas para ajudar empresas a atingirem o seu potencial.

Na FJC, aplicamos as nossas aprendizagens para realizar projetos reais, saindo da teoria para criar impacto no mercado.

## QUAL A IMPORTÂNCIA DA NORMA ISO 9001:2015 PARA A FJC?

A FEP Junior Consulting é a primeira Júnior Empresa certificada pela Norma Internacional de Qualidade ISO 9001:2015. Esta confere a qualidade dos nossos processos e promove a melhoria contínua.

## QUANTAS EMPRESAS ESTIVERAM PRESENTES NA ÚLTIMA EDIÇÃO DO FJC PORTO DE EMPREGO?

No FJC Porto de Emprego 2026, estiveram presentes +70 empresas, de diversos setores e dimensão, tais como a Sonae, Adidas, NOS, PwC, Corticeira Amorim, entre outras.

## COMO FUNCIONA A ALOCAÇÃO AOS DEPARTAMENTOS? DÁ PARA MUDAR DE DEPARTAMENTO?

Findo o processo de recrutamento e selecionados os novos colaboradores da FEP Junior Consulting, será efetuada a sua alocação aos departamentos, tendo em conta os perfis procurados em cada departamento.

Todavia, a FJC conta com um programa de Intercâmbio departamental, realizado anualmente, com o objetivo de proporcionar aos membros a experiência de trabalhar noutra departamento durante duas semanas. No fim deste período, se o membro tiver interesse em mudar de departamento, poderá fazê-lo, mediante aprovação da direção.

## O QUE SÃO OS CONSELHOS CIENTÍFICOS E ALUMNI DA FEP JUNIOR CONSULTING?

O Conselho Científico é composto por Professores das mais variadas áreas. O Conselho Alumni é composto por ex-membros da nossa Júnior Empresa que já se encontram no mercado de trabalho. Ambos são solicitados para a formação dos nossos membros e ainda para o apoio a determinados projetos, conferido credibilidade e qualidade aos mesmos.



Candidata-te até 19 de setembro  
**O teu futuro começa aqui.**

